



Modulo: **Metalcostruzione**

Gruppo modulo: **Risorse umane**

Numero modulo: **17**

Denominazione: **Gestione del personale II**

Identificazione modulo	
Prerequisiti	Adempimento del modulo 16 con certificazione o titoli di formazione equivalente
Competenza	Il candidato comprende i compiti e gli strumenti per la pianificazione del personale e il marketing del personale. Partecipa in maniera attiva alle misure per lo sviluppo del personale. Il candidato conosce le tecniche di conduzione di un colloquio e di un team, e le sa mettere in pratica.
Certificato delle competenze	Una valutazione scritta delle conoscenze (circa 1 ora) permetterà di verificare il raggiungimento degli obiettivi attesi del modulo
Livello	4 / esame professionale federale superiore
Obiettivi di apprendimento	<ul style="list-style-type: none">• Comprensione della pianificazione del personale e del marketing• Partecipare allo sviluppo del personale• Conoscenza e utilizzo dello sviluppo e conduzione di un Team
Durata della formazione	<ul style="list-style-type: none">• 40 ore
Riconoscimento come diploma parziale	Maestro progettista metalcostruttore (EPS) Maestro metalcostruttore (EPS)
Validità	6 anni

Obiettivi specifici secondo i livelli di tassonomia K1 - K6

<p>K3</p> <p>K4</p> <p>K3</p> <p>K3</p> <p>K3</p> <p>K3</p>	<p>Pianificazione e marketing del personale</p> <ul style="list-style-type: none"> ➤ Conosce il significato di pianificazione del personale ➤ Sa allestire un piano di bisogno ➤ Sa allestire un piano di assunzione del personale ➤ Conosce il concetto di marketing del personale ➤ Comprende le risorse umane quale funzione di servizio ➤ Sa sostenere una collaborazione con enti esterni (enti ufficiali, reclutatori e aziende)
<p>K3</p> <p>K3</p> <p>K3</p> <p>K3</p> <p>K3</p>	<p>Formazione del personale</p> <ul style="list-style-type: none"> ➤ Conosce un modello di competenze ➤ Comprende il significato e le possibilità della formazione del personale ➤ Sa condurre una valutazione di un collaboratore ➤ Sa leggere e comprendere un piano di formazione ➤ Comprende i concetti di job enrichment, job enlargement, job-rotation
<p>K3</p> <p>K3</p> <p>K3</p> <p>K3</p>	<p>Condizione e sviluppo di un Team</p> <ul style="list-style-type: none"> ➤ Conosce le tecniche e metodi per lo sviluppo di un Team ➤ Sa condurre colloqui del personale ➤ Conosce le tecniche della gestione dei conflitti e le sa applicare alle situazioni ➤ Conosce le tecniche contrattuali e le sa applicare alle situazioni